

**Kryteria przyznawania wynagrodzeń motywacyjnych dla nauczycieli akademickich na Wydziale Nauk o Wychowaniu w roku 2021, opracowane zgodnie z treścią porozumienia z dnia 18.06.2015 r. zawartego pomiędzy Rektorem Uniwersytetu Łódzkiego a związkami zawodowymi działającymi w UŁ**

1. Wydział Nauk o Wychowaniu na wynagrodzenia motywacyjne nauczycieli akademickich w roku 2021 przeznaczy kwotę stanowiącą równowartość udziału sumy wynagrodzeń motywacyjnych wypłaconych na podstawie zawartego w dniu 18 czerwca 2015 r. porozumienia Rektora z działającymi w Uczelni organizacjami związkowymi w całkowitej kwocie wynagrodzeń wypłaconych w 2015 r. W przypadku zmniejszenia w roku 2021 kwoty subwencji w stosunku do roku 2020, nastąpi proporcjonalne do zmniejszenia kwoty subwencji zmniejszenie kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia motywacyjne.
2. 80 % kwoty, o której mowa w punkcie pierwszym, przeznaczone będzie na wynagrodzenia motywacyjne za działalność naukowo-badawczą a 20% za działalność dydaktyczną i organizacyjną.
3. Kwota na wynagrodzenia motywacyjne za działalność naukowo-badawczą będzie proporcjonalnie (wg liczby pracowników zatrudnionych na stanowiskach badawczo-dydaktycznych) podzielona pomiędzy reprezentantów dyscypliny pedagogika i psychologia.
4. Wybór kryteriów przyznawania wynagrodzeń motywacyjnych za działalność naukowo-badawczą wynika z kryteriów ewaluacji jakości działalności naukowej, określonych w Rozporządzeniu MNiSzW z dnia 22 lutego 2019 r.
5. Dodatek motywacyjny za działalność naukowo-badawczą będzie przyznawany na podstawie rankingu, wynikającego z liczby punktów zgromadzonych przez danego nauczyciela akademickiego w roku 2020.
6. Podstawą przyznania wynagrodzenia motywacyjnego za działalność naukowo-badawczą będą publikacje za rok 2020, można dołączyć publikacje z roku 2019, które nie zostały przedłożone jako podstawa dla wypłaty wynagrodzenia motywacyjnego w roku 2020.
7. Kryterium stanowić będą maksymalnie 3, najwyżej punktowane publikacje w dorobku danego nauczyciela akademickiego, przy czym tylko jedną z nich może być

monografia, rozdział w monografii lub redakcja monografii. Publikacje muszą być afiliowane w Uniwersytecie Łódzkim.

8. W celu promowania najwyżej punktowanych publikacji stosowany jest następujący przelicznik punktów zgłaszanych publikacji:

20 pkt.	x	1
40 pkt.	x	2
70 pkt.	x	3,5
100 pkt.	x	5
140 pkt.	x	7
200 pkt.	x	10
300 pkt.	x	15

9. W przypadku publikacji wieloautorskich wartość punktową udziału w publikacji określa Rozporządzenie MNiSzW w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej z dnia 22 lutego 2019 r.

10. Wynagrodzenie motywacyjne za działalność naukowo-badawczą przyznane będzie:

a) 1/2 pozytywnie ocenionych samodzielnych i niesamodzielnych pracowników nauki (bez asystentów), którzy uzyskali najwyższą wartość punktową spośród wszystkich zatrudnionych na tych stanowiskach. Wynagrodzenie wypłacane będzie w dwóch wysokościach: dla 50% z najwyższą punktacją w wysokości 1,2 kwoty bazowej, pozostałym w wysokości 0,8 kwoty bazowej miesięcznie.

b) 1/2 pozytywnie ocenionych pracowników zatrudnionych na stanowisku asystenta w dwóch wysokościach: dla 50% z najwyższą punktacją w wysokości 1,0 kwoty bazowej, pozostałym w wysokości 0,5 kwoty bazowej miesięcznie.

*Uwaga! Przyjęte będzie zatrudnienie na określonych stanowiskach wg stanu na 31.12.2020 r.*

11. Wynagrodzenia motywacyjne za działalność dydaktyczną przyznane będą nauczycielom akademickim:

a) zatrudnionym na stanowiskach dydaktycznych, którzy w roku 2020 wydali publikacje zgodnie z Rozporządzeniem MNiSzW z dnia 22 lutego 2019 r.,

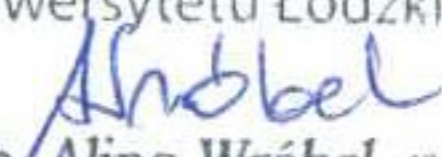
b) którzy, opublikowali podręczniki, przewodniki metodyczne i skrypty w roku 2020 oraz w roku 2019, jeśli w minionym roku nie były one zgłoszone,

c) prowadzącym w roku akademickim 2020/2021 wykłady dla bardzo licznych grup studentów, kończące się egzaminem lub zaliczeniem z oceną. Dodatek będzie

przyznawany w oparciu o ranking, powstający na podstawie zsumowanej liczby studentów, dla których dana osoba prowadziła wykłady.

c) 1/3 promotorów prowadzących największą liczbę prac dyplomowych w roku akademickim 2020/2021,

12. Wynagrodzenia motywacyjne za działalność organizacyjną przyznane będą nauczycielom akademickim, którzy w szczególny sposób zaangażowani będą w działania służące rozwojowi Wydziału.
13. Wynagrodzenia motywacyjnego nie otrzymają pracownicy: którym zatrudnienie w UŁ upływa z dniem 30.09.2021 r., przebywający na zwolnieniach lekarskich powyżej 60 dni w roku akademickim 2020/2021, przebywający na urlopach zdrowotnych, macierzyńskich, rodzicielskich i wychowawczych w roku akademickim 2020/2021 w wymiarze powyżej 90 dni.
14. Wszystkim nauczycielom akademickim zatrudnionym na Wydziale Nauk o Wychowaniu wynagrodzenia motywacyjne przyznane będą w formie miesięcznego dodatku.

**DZIEKAN**  
Wydziału Nauk o Wychowaniu  
Uniwersytetu Łódzkiego  
  
*dr hab./Alina Wróbel, prof. UŁ*