

*Zatwierdził w 2*

**Kryteria przyznawania wynagrodzenia motywacyjnego pracownikom nie będącym nauczycielami akademickimi na Wydziale Nauk o Wychowaniu w roku 2020 opracowane zgodnie z treścią porozumienia z dnia 18.06.2015 r. zawartego pomiędzy Rektorem Uniwersytetu Łódzkiego a związkami zawodowymi działającymi w UŁ**

- 1) Wydział Nauk o Wychowaniu na wynagrodzenia motywacyjne pracowników nie będących nauczycielami akademickimi przeznaczy kwotę stanowiącą równowartość udziału sumy wynagrodzeń motywacyjnych wypłaconych na podstawie zawartego w dniu 18 czerwca 2015 r. porozumienia Rektora z działającymi w Uczelni organizacjami związkowymi w całkowitej kwocie wynagrodzeń wypłaconych w 2015 r. W przypadku zmniejszenia w roku 2020 kwoty subwencji w stosunku do roku 2019, nastąpi proporcjonalne do zmniejszenia kwoty subwencji zmniejszenie kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia motywacyjne.
- 2) Wynagrodzenie motywacyjne przyznane będą w 3 grupach pracowników:
  - a. zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych,
  - b. zatrudnionych na stanowiskach administracyjnych,
  - c. zatrudnionych na stanowiskach obsługi.
- 3) Podstawą przyznania wynagrodzeń motywacyjnych pracownikom nie będącym nauczycielami akademickimi będzie poziom zaangażowania w wykonywanie obowiązków służbowych w poszczególnych grupach pracowników.
- 4) Wynagrodzenie motywacyjne nie otrzymają pracownicy, którzy w okresie 12 miesięcy poprzedzających miesiąc, w którym będą sporządzane listy pracowników, którym przyznano wynagrodzenia motywacyjne na rok 2020 przebywać będą na urloпах macierzyńskich, rodzicielskich, wychowawczych i zwolnieniach rehabilitacyjnych powyżej 90 dni oraz na zwolnieniach lekarskich w łącznym wymiarze 60 dni.
- 5) Warunkiem przyznania wynagrodzenia motywacyjnego jest przepracowanie jednego roku.

**DZIEKAN**  
Wydziału Nauk o Wychowaniu  
Uniwersytetu Łódzkiego

*[Signature]*  
prof. dr hab. Danuta Urbaniak-Zajac

*[Signature]*  
Anna Marzoch-Kupala  
NSZZ, Solidarność  
9. XII. 2019

50