

Kryteria przyznawania wynagrodzeń motywacyjnych dla nauczycieli akademickich na Wydziale Nauk o Wychowaniu w roku 2019 opracowane zgodnie z treścią porozumienia z dnia 18.06.2015r. zawartego pomiędzy Rektorem Uniwersytetu Łódzkiego a związkami zawodowymi działającymi w UŁ

1. Wydział Nauk o Wychowaniu na wynagrodzenia motywacyjne nauczycieli akademickich w roku 2019 przeznaczy kwotę 808.028 zł. W przypadku zmniejszenia w roku 2019 kwoty dotacji podstawowej w stosunku do roku 2018, nastąpi proporcjonalne do zmniejszenia dotacji podstawowej obniżenie kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia motywacyjne.
2. 80 % kwoty, o której mowa w punkcie pierwszym, przeznaczone będzie na wynagrodzenia motywacyjne za działalność naukowo-badawczą i kształcenie kadry naukowej a 20% za działalność dydaktyczną i organizacyjną.
3. Podstawą przyznania wynagrodzenia motywacyjnego za działalność naukowo-badawczą będą publikacje za lata 2017-2018 o wartości 6 pkt. i więcej zgłoszone do (PBN) Polskiej Bibliografii Naukowej (lub innej bazy w przypadku zmiany systemu rejestrowania publikacji, który będzie obowiązywał na podstawie rozporządzenie MNiSzW).
4. Wynagrodzenia motywacyjne za działalność naukowo-badawczą i kształcenie kadry przyznane będą:
 - a) 1/2 pozytywnie ocenionych samodzielnych pracowników nauki w dwóch wysokościach: dla 50% najwyższej ocenionych w wysokości 1,2 kwoty bazowej miesięcznie, pozostałym w wysokości kwoty bazowej miesięcznie,
 - b) 1/2 pozytywnie ocenionych niesamodzielnych pracowników (bez zatrudnionych na stanowiskach asystentów) w dwóch wysokościach: dla 50% najwyższej ocenionych w wysokości 0,8 kwoty bazowej miesięcznie, pozostałym w wysokości 0,6 kwoty bazowej miesięcznie,
 - c) 1/2 pozytywnie ocenionych pracowników zatrudnionych na stanowisku asystenta w dwóch wysokościach: dla 50% najwyższej ocenionych w wysokości 0,4 kwoty bazowej miesięcznie, pozostałym w wysokości 0,2 kwoty bazowej miesięcznie.

Uwaga! Przyjęte będzie zatrudnienie na określonych stanowiskach wg stanu na 31.12.2018 r.

5. Wynagrodzenia motywacyjne za działalność dydaktyczną przyznane będą nauczycielom akademickim:
 - a) którzy, opublikowali podręczniki, przewodniki metodyczne i skrypty w roku 2018 oraz w roku 2017, jeśli w minionym roku nie były zgłoszone,
 - b) prowadzącym wykłady dla bardzo licznych grup studentów w roku akademickim 2018/2019, w przypadku pracowników, którzy w roku akademickim 2018/2019 nie wypełnią pensum dydaktycznego wynagrodzenie motywacyjne zostanie zmniejszone o 25%,
 - c) 1/3 promotorów prowadzącym największą liczbę prac dyplomowych w roku akademickim 2018/2019, w przypadku pracowników, którzy w roku akademickim 2018/2019 nie wypełnią pensum dydaktycznego wynagrodzenie motywacyjne zostanie zmniejszone o 25%.
6. Wynagrodzenia motywacyjne za działalność organizacyjną przyznane będą nauczycielom akademickim, którzy w szczególny sposób zaangażowani będą w działania służące rozwojowi Wydziału.
7. Wynagrodzenia motywacyjnego nie otrzymają pracownicy: którym zatrudnienie w UŁ upływa z dniem 30.09.2019 r., przebywający na zwolnieniach lekarskich powyżej 60 dni w roku akademickim 2018/2019, przebywający na urloпах zdrowotnych, macierzyńskich, rodzicielskich i wychowawczych w roku akademickim 2018/2019 w wymiarze powyżej 90 dni.
8. Wszystkim nauczycielom akademickim zatrudnionym na Wydziale Nauk o Wychowaniu podwyżki motywacyjne przyznane będą w formie miesięcznego dodatku.

DZIEKAN
Wydziału Nauk o Wychowaniu
Uniwersytetu Łódzkiego
[Signature]
prof. nadzw. dr hab. Danuta Urbanik-Zajac

[Signature]
(Zaw.)

Anna Mawzolek - Szynale
NSTZ „Solidarności”